

KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2011

Giới thiệu

Kế hoạch hoạt động năm 2011 được lập căn cứ vào kế hoạch chiến lược trung hạn phát triển ĐHQG-HCM giai đoạn 2011- 2015, tầm nhìn đến 2020 và gồm bốn phần chính:

- (1) Phân tích bối cảnh bên trong và ngoài ĐHQG-HCM;
- (2) Các chủ trương chung;
- (3) Những chiến lược ưu tiên cùng các chương trình trọng tâm cấp ĐHQG-HCM nhằm đạt được những mục tiêu chiến lược;
- (4) Các hoạt động thường xuyên để duy trì các nhiệm vụ cơ bản của ĐHQG-HCM.

Căn cứ trên chiến lược và kế hoạch hoạt động chính ĐHQG-HCM, các đơn vị thành viên, trực thuộc sẽ hình thành kế hoạch với các chương trình chi tiết.

Các định hướng ưu tiên được cụ thể hóa dựa trên 5 nhóm chiến lược và các chương trình trọng điểm. Các nhóm chiến lược chính là:

- (1) Nâng cao hiệu quả quản trị toàn hệ thống;
- (2) Phát huy sức mạnh tổng hợp toàn hệ thống;
- (3) Nâng cao chất lượng đào tạo theo chuẩn mực quốc tế;
- (4) Nâng cao hiệu quả và tầm vóc hoạt động KHCN;
- (5) Tăng nguồn lực tài chính cho các hoạt động.

Cùng với các chương trình hoạt động thuộc các nhóm chiến lược, kế hoạch hoạt động 2011 bao gồm các định hướng chung trong hoạt động thường xuyên trong các mảng: công tác chính trị sinh viên, đào tạo, nghiên cứu khoa học, xây dựng đội ngũ, hợp tác quốc tế... cùng hệ thống các chỉ tiêu kèm theo.

I. DỰ BÁO VÀ BỐI CẢNH

Năm 2011 là năm đầu tiên thực hiện kế hoạch chiến lược trung hạn phát triển ĐHQG-HCM giai đoạn 2011 – 2015 với mục tiêu **“ĐHQG-HCM là một trung tâm đào tạo, nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ nòng cốt trong hệ thống giáo dục đại học Việt Nam với một số lĩnh vực hoạt động đạt chuẩn mực khu vực và quốc tế”**. Năm 2011 cũng là năm đẩy mạnh tự chủ đại học và tạo các mối quan hệ gắn kết giữa các đơn vị để phát triển bền vững.

1. Thế giới:

- Theo dự báo của Tổ chức Tiền tệ quốc tế - IMF, kinh tế thế giới có thể tăng trưởng mạnh vào năm 2011¹. Trong giai đoạn kinh tế phục hồi sau khủng hoảng, nhu cầu về nguồn nhân lực tăng lên rất mạnh, đặc biệt là nguồn nhân lực trong các ngành công nghiệp². Thực tế cho thấy phát sinh nhu cầu rất lớn đối với đội ngũ nguồn nhân lực được đào tạo chuyên sâu và khả năng thích ứng cao với sự tiến bộ của khoa học kỹ thuật, có khả năng đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của thị trường.

2. Trong nước:

- Mặc dù lạm phát tăng và nền kinh tế đang gặp nhiều khó khăn thách thức, Việt Nam đang phấn đấu đạt mục tiêu tăng trưởng kinh tế từ 7 – 7,5% trong năm 2011³. Để nâng cao năng lực cạnh tranh của các doanh nghiệp tất cả mọi thành phần, đặc biệt là khối doanh nghiệp sở hữu nhà nước, doanh nghiệp vừa và nhỏ, việc áp dụng các chiến lược phát triển nguồn lực có chất lượng cao, tăng năng suất, hiệu quả hoạt động đóng vai trò quan trọng.

- Nhu cầu về nguồn nhân lực tại TP.HCM theo dự báo trong giai đoạn 2011 – 2015 dự báo sẽ phát triển mạnh, tập trung vào các ngành dệt may - giày da (35%); hóa, hóa chất, chế biến thực phẩm (13%); xây dựng, kiến trúc (11%); tài chính, ngân hàng, kế toán, bảo hiểm (11%); và dịch vụ du lịch, giải trí, nhà hàng, khách sạn (10%)⁴....

- Cạnh tranh về chất lượng đào tạo đáp ứng nhu cầu đòi hỏi ngày càng cao của thị trường đang là vấn đề cấp thiết hiện nay. Áp lực cạnh tranh đến từ ngoài nước và trong nước. Các cơ sở đào tạo Đại học trong nước đang phát triển mạnh về quy mô hoạt động. Thị trường giáo dục đại học Việt Nam sẽ đón nhận thêm nhiều trường ĐH và cao đẳng vốn 100% nước ngoài. Theo thông tin từ Bộ GD-ĐT, hiện có 5 trường ĐH, CĐ vốn đầu tư nước ngoài đã và sẽ hoạt động tại Việt Nam: Trường Đại học RMIT với tổng vốn đầu tư 44,1 triệu USD; Trường ĐH Anh quốc tại Việt Nam với vốn đầu tư 15,481 triệu USD; Trường Cao đẳng quốc tế Kent đào tạo cấp bằng Diploma và Advanced Diploma (vốn đầu tư 1 triệu USD); Trường Cao đẳng quốc tế Cetana PSB Intellis hiện đang trong giai đoạn chuẩn bị hoạt động (vốn đầu

¹ Nguồn: <http://blog-imfdirect.imf.org/2010/01/26/imf-global-economic-forecast/>

² Nguồn: <http://atpvietnam.com/vn/quocte/52928/index.aspx>

³ Nguồn: <http://vnexpress.net/GL/Kinh-doanh/2010/06/3BA1CF5B/>

⁴ Nguồn: <http://dubaonhanluchcmc.com/ad-350-349-1062-THONG-TIN-TONG-QUAN-THI-TRUONG-LAO-DONG-VA-NHU-CAU-TUYEN-DUNG-THANH-PHO-HO-CHI-MINH-NAM-2010-%E2%80%93-GIAI-DOAN-2011-2015.html>

tư 2,8 triệu USD). Dự án Trường ĐH American Pacific University - APU vừa được phê duyệt về chủ trương thành lập trường (vốn đầu tư 21 triệu USD)”⁵....

3. Ngành giáo dục:

- Quán triệt tinh thần chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ tại công văn số 296/CT-TTg với 2 nội dung chính: (1) Kiên quyết chấm dứt tình trạng không kiểm soát được chất lượng đào tạo. (2) Tạo ra cơ chế và động lực trong quản lý nhà nước và quản lý cơ sở đào tạo để thực hiện mục tiêu nâng cao chất lượng đào tạo.

- Tiếp tục triển khai hoạt động đổi mới quản lý giáo dục đại học giai đoạn 2010-2012, trong đó tập trung vào việc hình thành các trung tâm kiểm định chất lượng giáo dục độc lập và tổ chức đánh giá ngoài các cơ sở giáo dục đại học, tập trung chấn chỉnh công tác đào tạo từ xa và văn bằng 2.

4. Chủ đề và trọng tâm hoạt động của ĐHQG-HCM năm 2011:

Nhằm sử dụng hiệu quả các nguồn lực, phát huy thế mạnh so sánh của từng thành viên, gắn kết với thị trường, đáp ứng nhu cầu của xã hội, nâng cao giá trị thương hiệu của ĐHQG-HCM và của từng thành viên trong hệ thống; căn cứ trên phân tích và đánh giá tình hình thực hiện kế hoạch năm 2010, ĐHQG-HCM xác định chủ đề hoạt động năm 2011 là: “*Tự chủ - Liên kết*” nhằm đạt được mục tiêu: “Tự chủ đại học và trách nhiệm giải trình được triển khai hiệu quả và triệt để; hình thành các hoạt động liên kết mang lại những lợi ích và kết quả thiết thực; các công trình xây dựng dùng chung được ưu tiên đầu tư và đẩy mạnh triển khai”, với các nhiệm vụ trọng tâm thực hiện:

- (1) Đổi mới quản lý, tăng cường tự chủ, tự chịu trách nhiệm;
- (2) Nâng cao chất lượng đào tạo, nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ đạt chuẩn mực khu vực;
- (3) Xây dựng đội ngũ; văn hóa ĐHQG-HCM;

⁵ Nguồn: http://www.hanoimoi.com.vn/newsdetail/giao_duc/308400/5-truong-dai-hoc-cao-dang-co-von-dau-tu-nuoc-ngoai-tai-viet-nam.htm

II. CHỦ TRƯỞNG CHUNG:

1. Hoàn thiện cơ chế tự chủ, nâng cao khả năng tự giải trình và tự chịu trách nhiệm trước các cấp quản lý và xã hội. Đổi mới công tác kế hoạch - quản lý, phát huy cao độ tính tự chủ, tự chịu trách nhiệm, tự kiểm soát bên trong các đơn vị, đồng thời tăng cường công tác giám sát và kiểm tra của các cấp quản lý nhà nước.
2. Tiếp tục cải tiến phương thức quản lý theo phương pháp kiểm soát chất lượng đầu ra và hiệu quả sử dụng nguồn lực.
3. Tiếp tục thực hiện công tác kiểm toán, kiểm định giáo dục trong nước và quốc tế đối với các cơ sở đào tạo. Tập trung đầu tư cho các chương trình trọng điểm. Đẩy mạnh thanh tra, kiểm tra hoạt động liên kết đào tạo, vừa làm vừa học, đào tạo từ xa, nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ... nhằm đảm bảo chất lượng đào tạo và dịch vụ phục vụ cộng đồng, nâng cao uy tín và thương hiệu của ĐHQG HCM.
4. Xây dựng các chính sách khuyến khích phát triển các mối liên kết, hợp tác nội bộ trong học thuật, NCKH, chuyển giao công nghệ và các dịch vụ phục vụ sinh viên và cộng đồng.
5. Phát triển các thế mạnh về khoa học – công nghệ theo hướng liên ngành, gắn kết cộng đồng và đạt chuẩn mực quốc tế.
6. Tiếp tục triển khai các chương trình phát triển đội ngũ, đặc biệt là đội ngũ cán bộ quản lý giáo dục.
7. Đẩy mạnh công tác xây dựng cơ bản và phát triển cơ sở vật chất tại khu qui hoạch Thủ Đức - Dĩ An, đặc biệt là các khu dịch vụ hỗ trợ đời sống, sinh hoạt ngoài giờ cho sinh viên.

III. CÁC NHÓM CHIẾN LƯỢC VÀ CHƯƠNG TRÌNH HOẠT ĐỘNG 2011

Để triển khai thực hiện chiến lược hoạt động ĐHQG HCM giai đoạn 2011-2015, các đơn vị thành viên, trực thuộc và các ban chức năng phối hợp thực hiện các chương trình với các hoạt động cụ thể trong năm 2011 như sau:

1. NHÓM CHIẾN LƯỢC 1: NÂNG CAO HIỆU QUẢ QUẢN TRỊ TOÀN HỆ THỐNG

Mục tiêu chiến lược: ĐHQG-HCM với đội ngũ quản lý mạnh và chuyên nghiệp, được vận hành theo mô hình quản trị tiến tiến, phù hợp với xu thế phát triển các hệ thống đại học trên thế giới.

1.1. Chiến lược 1.1: Nâng cao năng lực quản lý toàn hệ thống

1.1.1. Chương trình 1.1.1: Hoàn thiện các quy chế về tự chủ tự chịu trách nhiệm, phân cấp quản lý trong ĐHQG-HCM với các mục tiêu cụ thể:

- Hoàn thiện cơ chế và hoạt động theo tự chủ tự chịu trách nhiệm;
- Tăng hiệu quả quản lý hệ thống .

Hoạt động chính năm 2011	Lịch biểu	Chịu trách nhiệm
1. Rà soát Quy định về tổ chức và hoạt động của ĐHQG-HCM.	Lập kế hoạch chi tiết trong quý 1 và triển khai trong cả năm. Tổng kết cuối năm.	- Chỉ đạo: Giám đốc
2. Xây dựng cơ chế vận hành tự chủ, tự chịu trách nhiệm trong ĐHQG-HCM		- Chủ trì: Ban TCCB.
3. Rà soát thực hiện Quy chế về tổ chức và hoạt động của từng đơn vị		- Phối hợp: CQ ĐHQG-HCM và các đơn vị thành viên.
4. Xây dựng Quy định về chức năng và nhiệm vụ của Văn phòng và các Ban chức năng.		

1.1.2. Chương trình 1.1.2: Đào tạo nâng cao năng lực quản lý trong toàn ĐHQG-HCM, với các mục tiêu cụ thể:

- Đội ngũ cán bộ quản lý mạnh và chuyên nghiệp;
- Nâng cao năng lực quản lý.

Hoạt động chính năm 2011	Lịch biểu	Chịu trách nhiệm
1. Xây dựng tiêu chí	Lập kế hoạch chi tiết trong quý 1 và triển khai trong cả năm. Sơ kết 6 tháng và tổng kết cuối năm.	- Chỉ đạo: Giám đốc.
2. Rà soát đội ngũ		- Chủ trì: Ban TCCB.
3. Tuyển chọn		- Triển khai: Ban chủ
4. Tổ chức đào tạo		nhiệm chương trình và
5. Đánh giá		các đơn vị liên quan.
6. Quy hoạch		
7. Bổ nhiệm		
8. Luân chuyển		

1.2. Chiến lược 1.2: Nâng cao hình ảnh và uy thế ĐHQG-HCM trong khu vực và quốc tế

1.2.1. Chương trình 1.2.1: Củng cố, tăng cường và phát triển các mối quan hệ quốc tế, với các mục tiêu cụ thể:

- Tăng cường mạng lưới đối tác và đối tác chiến lược;
- Phát huy vai trò tích cực của ĐHQG-HCM trong khu vực;
- Đảm bảo chất lượng và hiệu quả các chương trình đào tạo liên kết;
- Tăng số lượng và chất lượng các chương trình đào tạo liên kết;
- Tăng số lượng các dự án hợp tác quốc tế.

Hoạt động chính năm 2011	Lịch biểu	Chịu trách nhiệm
1. Xây dựng quy trình thăm làm việc với các đối tác	Lập kế hoạch trong quý I. Triển khai trong cả năm. Sơ kết 6	- Chỉ đạo: PGĐ phụ
2. Cải tiến, cập nhật thông tin trang web tiếng Anh		trách đối ngoại.
3. Tổ chức các Hội nghị quốc tế và hỗ trợ các đơn vị thành viên tổ chức Hội nghị quốc tế		- Chủ trì: Ban QHĐN - Phối hợp: Các Ban

- | | | |
|--|-----------------------------|--------------------------|
| 4. Cải tiến quy trình quản lý các chương trình liên kết đào tạo (CTLK) | tháng và tổng kết cuối năm. | chức năng và các đơn vị. |
| 5. Quảng bá các CTLK | | |
| 6. Kiểm định, giám sát và đánh giá các CTLK | | |
| 7. Xác định các chương trình cần đổi tác | | |
| 8. Kết nối, đàm phán với các đối tác | | |
| 9. Xây dựng mối quan hệ với các tổ chức tài trợ | | |
| 10. Xây dựng cơ sở dữ liệu các tổ chức tài trợ. | | |

1.2.2. Chương trình 1.2.2: Nâng cao năng lực quan hệ quốc tế, với mục tiêu cụ thể là nâng cao năng lực quan hệ quốc tế cho toàn ĐHQG-HCM.

Hoạt động chính năm 2011	Lịch biểu	Chịu trách nhiệm
1. Liên kết tổ chức đào tạo với các đơn vị trong và ngoài nước.	Lập kế hoạch trong quý I. Triển khai trong cả năm.	- Chỉ đạo: PGĐ trách đối ngoại
2. Ban hành các chế độ thu hút các chuyên gia và tình nguyện viên	Sơ kết 6 tháng và tổng kết cuối năm.	- Chủ trì: Ban QHĐN - Triển khai: Ban chủ nhiệm chương trình và các đơn vị liên quan.

1.3. Chiến lược 1.3: Quản lý, điều hành ĐHQG-HCM bằng hệ thống công nghệ thông tin.

1.3.1. Chương trình 1.3.1: Phát triển hệ thống CNTT phục vụ quản lý toàn ĐHQG-HCM, với các mục tiêu cụ thể:

- Xác định được phạm vi triển khai;
- Xây dựng được qui trình nghiệp vụ chuẩn.

Hoạt động chính năm 2011	Lịch biểu	Chịu trách nhiệm
1. Thành lập ban quản lý dự án và các nhóm tác nghiệp.	Cụ thể hóa các hoạt động trong quý I.	- Chỉ đạo: PGĐ phụ trách cơ sở vật chất
2. Thực hiện công tác tuyên truyền về ý nghĩa của dự án trong toàn hệ thống ĐHQG HCM.	Triển khai các hoạt động trong cả năm.	- Chủ trì: Văn phòng;
3. Học tập các mô hình mẫu và hệ thống thông tin (bao gồm hạ tầng CNTT) quản lý 2 cấp (tập trung vào quản lý cấp 1).	Tổng kết, đánh giá cuối năm	- Phối hợp: Ban KHCN, Ban ĐH và SDH. Triển khai: Ban chủ nhiệm chương trình.
4. Thống nhất và viết tài liệu mô tả phạm vi triển khai.		
5. Thống nhất và viết tài liệu mô tả qui trình nghiệp vụ chuẩn (ở cấp 1).		

2. NHÓM CHIẾN LƯỢC 2: VĂN HÓA ĐHQG-HCM – SỨC MẠNH HỆ THỐNG

Mục tiêu chiến lược: Phát huy sức mạnh tổng hợp toàn hệ thống.

2.1. Chiến lược 2.1: Tạo nên những chuẩn mực và giá trị chung:

2.1.1. Chương trình 2.1.1: Phát triển văn hóa ĐHQG-HCM với mục tiêu cụ thể là hình thành hệ thống giá trị ĐHQG-HCM và các cơ chế thực hiện.

Hoạt động chính năm 2011	Lịch biểu	Chịu trách nhiệm
1. Triển khai đề tài NCKH	Lập đề cương nghiên cứu và các hoạt động chi tiết trong tháng 1. Triển khai đề tài trong cả năm. Đánh giá nghiệm thu vào cuối năm.	Chỉ đạo: Phó Giám đốc phụ trách CTSV Chủ trì: Ban Công tác sinh viên Triển khai: Ban chủ nhiệm chương trình và các đơn vị.
2. Xây dựng hệ thống giá trị định hướng		

3. NHÓM CHIẾN LƯỢC 3: CHẤT LƯỢNG ĐÀO TẠO ĐẠT CHUẨN MỰC QUỐC TẾ

Mục tiêu chiến lược: Môi trường đào tạo theo những chuẩn mực quốc tế được hình thành và phát triển.

3.1. Chiến lược 3.1: Nâng cao hiệu quả học tập của sinh viên:

3.1.1. Chương trình 3.1.1: Xây dựng phần đào tạo nền chung ĐHQG-HCM, với các mục tiêu cụ thể:

- Tăng cường liên thông giữa các chương trình đào tạo trong toàn hệ thống;
- Phát huy thế mạnh của đào tạo theo hệ thống tín chỉ;
- Hình thành một số chương trình đặc thù, chương trình thế mạnh, chương trình nghiên cứu bổ sung cho nhau;
- Phát triển các chương trình trọng điểm;
- Xây dựng khung chuẩn đầu ra của các chương trình;
- Gắn kết công tác: nghiên cứu khoa học – đào tạo – quan hệ quốc tế;
- Đầu tư nguồn lực hỗ trợ người học phát huy khả năng tự đào tạo, khuyến khích tham gia vào các dự án, các hoạt động thực tế, thí nghiệm...

Hoạt động chính năm 2011	Lịch biểu	Chịu trách nhiệm
1. Xây dựng các module kiến thức nền trong lĩnh vực: <ul style="list-style-type: none"> - Kinh tế - KH XHNV 	Lập kế hoạch trong quý I. Triển khai trong cả năm. Sơ kết 6 tháng và tổng kết cuối năm.	- Chỉ đạo: PGĐ phụ trách đào tạo - Chủ trì: Ban ĐH và SDH - Triển khai: Ban chủ nhiệm chương trình và các cơ sở đào tạo.
2. Tổ chức giảng dạy, công nhận các môn chung (NNLCB CNMLN, Đường lối CM của ĐCSVN, Tư tưởng Hồ Chí Minh; GDTC; GDQP; Pháp luật đại		

cương/Pháp luật Việt Nam; Môn Toán)	
3. Tổ chức đào tạo, công nhận các môn học về kỹ năng mềm	
4. Xây dựng và ban hành khung chuẩn đầu ra dựa trên sự tham gia của các bên liên quan	
5. Xây dựng Quy chế tuyển sinh và tổ chức đào tạo, quản lý chất lượng chương trình	
6. Triển khai Đề án Manar	
7. Triển khai Đề án đào tạo Kỹ thuật hạt nhân	
8. Xây dựng và triển khai Đề án đào tạo thí điểm bằng đôi: Kinh tế - Khoa học tự nhiên	
9. Xây dựng đề án đào tạo theo mô hình 3-4-1-1 (Cao đẳng - Cử nhân - Kỹ sư - Thạc sĩ) kết hợp 4-2-3 (Cử nhân - Thạc sĩ - Tiến sĩ)	
10. Tổ chức sân chơi học thuật	
11. Tổ chức giao lưu sinh Viên - doanh nghiệp - cơ sở đào tạo	
12. Triển khai học động của Trường PTNK tại khu Đô thị ĐHQG-HCM.	

3.1.2. Chương trình 3.1.2: Xây dựng môi trường học tập quốc tế, với mục tiêu cụ thể:

- Xây dựng các chương trình đào tạo mang tính quốc tế;
- Đột phá về công tác quản trị tài chính; đầu tư cơ sở vật chất; chính sách đãi ngộ giảng viên, đào tạo và đào tạo lại đội ngũ, nâng cao chất lượng chương trình đào tạo, tạo điều kiện cần đáp ứng yêu cầu các chương trình đào tạo mang tính quốc tế.

Hoạt động chính năm 2011	Lịch biểu	Chịu trách nhiệm
1. Đánh giá chất lượng các chương trình Kỹ Sư, Cử nhân tài năng.	Lập kế hoạch trong quý I. Triển khai trong cả năm. Sơ kết 6 tháng và tổng kết cuối năm.	- Chỉ đạo: PGĐ phụ trách đào tạo
2. Mỗi cơ sở đào tạo nghiên cứu, xây dựng tối thiểu một Chương trình đào tạo mang tính quốc tế, trên cơ sở các chương trình cử nhân tài năng, Tiên tiến đạt chuẩn.		- Chủ trì: Ban ĐH và SDH
3. Quy định chuẩn đầu ra tiếng Anh		- Triển khai: Ban chủ nhiệm chương trình và các cơ sở đào tạo.
4. Xây dựng nội dung, chương trình		

5. Tổ chức đào tạo kỹ năng mềm
6. Xây dựng hệ thống văn bản
7. Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ quản lý các chương trình tài năng.

3.1.3. Chương trình 3.1.3: Kiểm định theo AUN các chương trình tài năng, tiên tiến, với các mục tiêu cụ thể:

- Các chương trình tài năng, tiên tiến được quản lý và vận hành theo tiêu chuẩn AUN;
- CB-GV của các chương trình TN, TT hiểu rõ tiêu chuẩn chất lượng chương trình đào tạo theo AUN.

Hoạt động chính năm 2011	Lịch biểu	Chịu trách nhiệm
1. Tập huấn sử dụng phần mềm hỗ trợ viết báo cáo tự đánh giá cho 17 CT TN, TT.	Lập kế hoạch chi tiết trong quý I.	- Chỉ đạo: PGĐ phụ trách đào tạo
2. Hỗ trợ hoạt động cải thiện chất lượng cho 4 chương trình Cử nhân – Kỹ sư tài năng.	Triển khai thực hiện trong cả năm.	- Chủ trì: Trung tâm KT và ĐGCLĐT
3. Tổ chức Đánh giá ngoài nội bộ cho 4 chương trình Cử nhân – kỹ sư tài năng.	Sơ kết 6 tháng và tổng kết cuối năm.	- Phối hợp: Ban ĐH và SĐH, Ban QHĐN.
4. - Tổ chức Đánh giá ngoài chính thức cho 2 chương trình cử nhân – kỹ sư tài năng.		- Triển khai: Ban chủ nhiệm chương trình và các cơ sở đào tạo.

3.1.4. Các chương trình chuyển tiếp giai đoạn 2006 -2010;

3.1.4.1. Chương trình “Nâng cao năng lực và hiệu quả tổ chức và quản lý đào tạo theo học chế tín chỉ trong toàn ĐHQG-HCM” (chuyển tiếp từ 2006-2010)

- Tiểu Đề án: Triển khai thí điểm mô hình CDIO tại ĐHQG-HCM cho nhóm ngành Kỹ thuật chế tạo và Công nghệ thông tin.
- Chịu trách nhiệm chính: Phó giám đốc phụ trách đào tạo, Ban ĐH&SĐH, lãnh đạo các cơ sở đào tạo.

3.1.4.2. Chương trình: Đổi mới và nâng cao hiệu quả việc dạy và học tiếng Anh trong đào tạo ĐH và SĐH (2010 – 2015), giai đoạn 1.

- Chịu trách nhiệm chính: Ban ĐH và SĐH, Ban QHĐN, lãnh đạo cơ sở đào tạo, trưởng bộ phận quản lý giảng dạy tiếng Anh không chuyên của các cơ sở đào tạo.

3.1.4.3. Chương trình: Đảm bảo chất lượng GD và Giáo trình (chuyển tiếp từ 2006-2010)

- Chịu trách nhiệm chính: Trung tâm KT và ĐGCLĐT, Ban ĐH và SDH, Lãnh đạo cơ sở đào tạo phụ trách các chương trình đảm bảo chất lượng giáo dục và giáo trình.

3.1.4.4. Chương trình: Xây dựng các chương trình đào tạo chất lượng quốc tế (chuyển tiếp từ 2006-2010)

- Mục tiêu: Chứng tỏ khả năng đối kịp và sánh ngang với các đại học uy tín trong khu vực về chất lượng đào tạo.

Hoạt động chính năm 2011	Lịch biểu	Chịu trách nhiệm
1. Triển khai Chương trình kỹ sư, cử nhân tài năng.	Triển khai trong cả năm theo kế hoạch hàng năm	Chỉ đạo: PGĐ phụ trách đào tạo
2. Triển khai Chương trình đào tạo kỹ sư chất lượng cao – PFIEV.	đã được phê duyệt trong đề án. Sơ kết 6 tháng và tổng kết cuối năm.	Chủ trì: Ban ĐH và SDH
3. Triển khai Chương trình tiên tiến.		Triển khai: Ban chủ nhiệm chương trình và các cơ sở đào tạo.
4. Triển khai Chương trình đào tạo tiên sỹ phối hợp với UCLA.		
5. Triển khai chương trình thạc sỹ toán ứng dụng phối hợp ĐH Orléans		

4. NHÓM CHIẾN LƯỢC 4: KHẲNG ĐỊNH VỊ THẾ ĐẠI HỌC NGHIÊN CỨU

Mục tiêu chiến lược: Nâng cao hiệu quả và tầm vóc hoạt động KHCN

4.1. Chiến lược 4.1: Nâng cao hiệu quả và nguồn lực cho các hoạt động KHCN

4.1.1. Chương trình 4.1.1: Đổi mới cơ chế hoạt động KHCN, với các mục tiêu cụ thể:

- Khai thác hiệu quả nguồn lực KHCN trong ĐHQG-HCM.
- Động viên các nhà KH lao động sáng tạo

Hoạt động chính năm 2011	Lịch biểu	Chịu trách nhiệm
1. Xây dựng, triển khai cơ chế liên kết nhằm khai thác hiệu quả mọi nguồn lực KHCN trong ĐHQG-HCM.	Lập kế hoạch trong quý I. Triển khai trong cả năm. Sơ kết 6 tháng và tổng kết cuối năm.	- Chỉ đạo: PGĐ phụ trách KHCN - Chủ trì: Ban KHCN - Triển khai: Ban chủ nhiệm chương trình và Quỹ KHCN.
2. Nâng cao vai trò của Hội đồng KH và ĐT và các hội đồng ngành/nhóm ngành.		
3. Hoàn thiện các quy định quản lý hoạt động KHCN.		
4. Xây dựng và áp dụng thí điểm một số cơ chế chính sách đặc biệt về đầu tư và tài chính trong KHCN.		
5. Đẩy mạnh hoạt động Quỹ KHCN		

6. Hình thành Quỹ khen thưởng KHCN.

4.1.2. Chương trình 4.1.2: Đẩy mạnh hoạt động Quỹ KHCN ĐHQG-HCM, với các mục tiêu cụ thể:

- Gia tăng vốn của Quỹ
- Kiện toàn mô hình hoạt động Quỹ
- Đẩy mạnh quan hệ cộng đồng, doanh nghiệp
- Đẩy mạnh hoạt động tài trợ, cho vay của Quỹ
- Xây dựng thành công một số doanh nghiệp khoa học, công nghệ

Hoạt động chính năm 2011	Lịch biểu	Chịu trách nhiệm
1. Xây dựng mô hình hoạt động Quỹ	Lập kế hoạch trong quý I. Triển khai trong cả năm. Sơ kết 6 tháng và tổng kết cuối năm.	- Chỉ đạo: PGĐ phụ trách KHCN
2. Hoàn thiện Bộ máy quản lý Quỹ KHCN		- Chủ trì: Ban KHCN
3. Hoàn thiện hệ thống văn bản pháp quy của Quỹ		- Triển khai: Quỹ KHCN.
4. Ký kết các hợp tác “tam giác” chiến lược ĐHQG-HCM - các tỉnh lân cận - doanh nghiệp nhằm “thúc đẩy” hợp tác R&D với doanh nghiệp.		
5. Xây dựng các chương trình R&D tài trợ, đồng tài trợ bởi doanh nghiệp		
6. Xây dựng mới các doanh nghiệp KHCN		

4.2. Chiến lược 4.2: Phát triển các trọng điểm NCKH

4.2.1. Chương trình 4.2.1: Phát triển các nhóm NCM và TTXS, với mục tiêu cụ thể là hình thành các nhóm nghiên cứu mạnh và trung tâm xuất sắc.

Hoạt động chính năm 2011	Lịch biểu	Chịu trách nhiệm
1. Tuyển chọn các nhóm nghiên cứu mạnh	Lập kế hoạch trong quý I. Triển khai trong cả năm. Sơ kết 6 tháng và tổng kết cuối năm.	- Chỉ đạo: PGĐ phụ trách KHCN
2. Gắn nhóm nghiên cứu mạnh với PTN trọng điểm		- Chủ trì: Ban KHCN
3. Tập trung đầu tư cơ sở vật chất		- Triển khai: Ban chủ nhiệm chương trình và các cơ sở đào tạo.
4. Ưu tiên đầu tư kinh phí NCKH để thực hiện mục tiêu và nhiệm vụ các chương trình KHCN trọng điểm		
5. Đào tạo nguồn nhân lực trình độ cao.		
6. Phát triển hợp tác quốc tế		

4.3. Chiến lược 4.3: Hợp tác nghiên cứu khoa học

4.3.1. Chương trình 4.3.1: Nâng cao hiệu quả quan hệ doanh nghiệp, chuyển giao công nghệ, với các mục tiêu cụ thể:

- Gia tăng doanh thu từ hoạt động chuyển giao công nghệ;

- Tăng số nghiên cứu tài trợ, đồng tài trợ bởi doanh nghiệp;
- Gia tăng đăng ký bản quyền sáng chế.

Hoạt động chính năm 2011	Lịch biểu	Chịu trách nhiệm
1. Thành lập Trung tâm Sở hữu trí tuệ 2. Xây dựng cơ chế “đặc biệt” cho Quỹ KHCN 3. Đầu tư nghiên cứu “đẩy” các kết quả nghiên cứu có khả năng chuyển giao 4. Triển khai dựng khu công viên khoa học (Science Park), thúc đẩy hoạt động ươm tạo công nghệ, ươm tạo doanh nghiệp 5. Xây dựng cơ chế giúp các Trung tâm 115 CGCN phát huy hiệu quả.	Lập kế hoạch trong quý I. Triển khai trong cả năm. Sơ kết 6 tháng và tổng kết cuối năm.	- Chỉ đạo: PGĐ phụ trách KHCN - Chủ trì: Ban KHCN - Triển khai: Ban chủ nhiệm chương trình và các đơn vị liên quan.

5. NHÓM CHIẾN LƯỢC 5: PHÁT TRIỂN VÀ SỬ DỤNG HIỆU QUẢ NGUỒN LỰC TÀI CHÍNH

Mục tiêu chiến lược: Tăng nguồn lực tài chính cho các hoạt động ĐHQG-HCM

5.1. Chiến lược 5.1: Phát triển và phát huy hiệu quả các Quỹ của ĐHQG-HCM.

5.1.1. Chương trình 5.1.1: Phát triển các quỹ của ĐHQG-HCM, với các mục tiêu cụ thể:

- Hoàn thiện cơ tổ chức các quỹ;
- Đẩy mạnh huy động các nguồn lực xã hội;
- Phát triển hoạt động dịch vụ và đầu tư;
- Tăng cường hiệu quả sử dụng.

Hoạt động chính năm 2011	Lịch biểu	Chịu trách nhiệm
Cơ cấu tổ chức Quỹ: - Hoàn thiện cơ cấu tổ chức - Hoàn thiện mạng lưới chi nhánh - Hoàn chỉnh qui chế, các qui trình giao tiếp nội bộ của Quỹ phát triển ĐHQG-HCM (VNU-F) và giao tiếp giữa VNU-F với bên ngoài. - Hoàn chỉnh data base nhà tài trợ - Hoàn tất website - Chương trình giới thiệu quỹ qua các phương tiện truyền thông. - Tổ chức sự kiện - Củng cố quan hệ với báo chí	Lập kế hoạch trong quý I. Triển khai trong cả năm. Sơ kết 6 tháng và tổng kết cuối năm.	- Chỉ đạo: PGĐ phụ trách tài chính - Chủ trì: VNU-F - Triển khai: Ban chủ nhiệm chương trình và Quỹ Phát triển ĐHQG-HCM.

Huy động nguồn lực xã hội

- Tiếp tục tiếp cận các doanh nghiệp
- Tiếp cận các hiệp hội ngành nghề địa phương, đặt quan hệ với ít nhất ba hiệp hội ngành nghề.
- Gắn kết với cựu sinh viên: Trong năm 2011 VNU-F sẽ đặt quan hệ với cả 5 Ban Liên Lạc Cựu SV của các trường thành viên.
- Thực hiện ít nhất một sự kiện nhằm huy động nguồn lực xã hội và quảng bá hình ảnh VNU-F.
- Phấn đấu năm 2011 vận động được 10 tỉ đồng.

- Xây dựng quan hệ với các quỹ đầu tư trong và ngoài nước

Phát triển hoạt động dịch vụ và đầu tư

- Triển khai các dịch vụ (đào tạo, tư vấn, NCKH, ...)
- Tìm kiếm cơ hội đầu tư
- Xây dựng phương án đầu tư
- Triển khai hoạt động đầu tư
- Xây dựng đề án phát triển cơ sở vật chất
- Phấn đấu năm 2011 các hoạt động đầu tư và dịch vụ mang lại hiệu quả 0,5 tỉ đồng.

5.2. Chiến lược 5.2: Đẩy mạnh các hoạt động dịch vụ và hợp tác đầu tư

5.2.1. Chương trình 5.2.1: Đẩy mạnh các hoạt động dịch vụ của ĐHQG-HCM, với các mục tiêu cụ thể:

- Phục vụ cán bộ, công chức, viên chức, sinh viên, học sinh và cộng đồng: các hoạt động văn thể mỹ, ăn uống, giải trí, mua sắm,...
- Bổ sung các kỹ năng, tư vấn cho sinh viên và cộng đồng.

Hoạt động chính năm 2011	Lịch biểu	Chịu trách nhiệm
- Dịch vụ: Tuyển sinh, tư vấn, giới thiệu ngành nghề, các lớp bồi dưỡng ngắn hạn, ngoại ngữ, tin học, ...	Lập kế hoạch trong năm. Triển khai trong cả năm. Sơ kết 6 tháng và tổng kết	- Chỉ đạo: PGĐ phụ trách tài chính - Chủ trì: Văn phòng ĐHQG-HCM

- Các dịch vụ phục vụ sinh viên: canteen, cuối năm.
mua sắm, nhà sách, nhà văn hóa sinh viên,
văn phòng phẩm, thẻ dực thể thao, vui chơi,
giải trí, ...

- Triển khai: Trung
tâm Dịch vụ và Xúc
tiến đầu tư.

5.2.2. Chương trình 5.2.2: Đẩy mạnh các hoạt động hợp tác đầu tư với các mục tiêu cụ thể:

- Xây dựng các cơ sở phục vụ đào tạo, NCKH, ươm tạo công nghệ, CGCN.
- Xây dựng các công trình phục vụ sinh viên, CB, viên chức, công chức và cộng đồng về các hoạt động văn thể mỹ, chăm sóc sức khỏe, ăn uống, giải trí, mua sắm,
- Xây dựng các trung tâm KHCN, KHTN, KHXXHNV tại các cơ sở nội thành.

Hoạt động chính năm 2011	Lịch biểu	Chịu trách nhiệm
<ul style="list-style-type: none"> - Hoàn thiện cơ chế kêu gọi đầu tư - Tổ chức giới thiệu các công trình - Triển khai ký kết, hợp tác các công trình: <ul style="list-style-type: none"> + Trung tâm Văn hóa – Thương mại – Dịch vụ. + Nhà văn hóa sinh viên + Khai thác các hồ nước + Trồng hoa lan cây cảnh + Chung cư CB-GV trẻ. + Hồ bơi 	Lập kế hoạch trong quý I. Triển khai trong cả năm. Sơ kết 6 tháng và tổng kết cuối năm.	<ul style="list-style-type: none"> - Chỉ đạo: PGĐ phụ trách tài chính - Chủ trì: CQ ĐHQG - Triển khai: TT Dịch vụ và Xúc tiến đầu tư, TT QL và PT ĐTĐH và các đơn vị liên quan

5.3. Chiến lược 5.3: Tăng hiệu suất và tiết kiệm

5.3.1. Chương trình 5.3.1: Hợp lý hóa các hoạt động để nâng cao hiệu quả chi, với các mục tiêu cụ thể:

- Hợp lý hóa các hoạt động để nâng cao hiệu quả sử dụng;
- Tiết kiệm các nguồn lực.

Hoạt động chính năm 2011	Lịch biểu	Chịu trách nhiệm
<p>1. Hợp lý hóa các hoạt động để nâng cao hiệu quả sử dụng</p> <ul style="list-style-type: none"> • Đẩy mạnh việc sử dụng chung nguồn nhân lực • Đẩy mạnh việc xây dựng và khai thác CSVC dùng chung • Hợp lý hóa thủ tục, tiết giảm chi phí hành chính • Tối ưu hóa việc bố trí giảng dạy của 	Lập kế hoạch trong quý I. Triển khai trong cả năm. Sơ kết 6 tháng và tổng kết cuối năm.	<ul style="list-style-type: none"> - Chỉ đạo: PGĐ phụ trách tài chính - Chủ trì: Ban KHTC - Triển khai: Ban chủ nhiệm chương trình và tất cả các đơn vị.

giảng viên

- Cải tiến chế độ trả lương

2. Tiết kiệm nguồn lực

- Tiết giảm hợp lý chi phí khai thác và vận hành. Triển khai chương trình tiết kiệm năng lượng
- Kiểm soát việc khai thác và vận hành theo mục tiêu “Dự án”
- Xây dựng hệ thống tiêu chí đánh giá trong công tác quản lý.

5.3.2. Chương trình 5.3.2: Đầu tư phát triển cơ sở vật chất tại Khu Đô thị Đại học (Thủ Đức – Dĩ An), với mục tiêu là xây dựng cơ sở vật chất phục vụ giảng dạy, nghiên cứu khoa học, sinh hoạt của sinh viên – học sinh.

Hoạt động chính năm 2011	Lịch biểu	Chịu trách nhiệm
1. Xây dựng các tiêu chuẩn về cơ sở vật chất và trang thiết bị cho cán bộ viên chức.	Lập kế hoạch chi tiết trong tháng 1 và triển khai thực hiện đến hết quý 3. Nghiệm thu trong quý 4.	
2. Tiếp tục đầu tư phát triển hệ thống thư viện ĐHQG-HCM	Lập kế hoạch chi tiết trong tháng 1 và triển khai thực hiện đến hết năm.	PGĐ phụ trách thông tin, truyền thông, Hội đồng thư viện và giám đốc các thư viện.
3. Triển khai đúng tiến độ dự án xây dựng ký túc xá sinh viên TP.HCM	Thực hiện trong cả năm. Họp giao ban về tiến độ định kỳ.	PGĐ phụ trách CSVC, Ban KHTC.
4. Tập trung xây dựng cơ sở hoạt động thể dục thể thao cho sinh viên.	Lập kế hoạch chi tiết trong tháng 1 và triển khai thực hiện trong cả năm.	PGĐ phụ trách CSVC, Ban KHTC, lãnh đạo cơ sở đào tạo.
5. Tăng cường xây dựng các PTN đào tạo.	Lập kế hoạch chi tiết trong tháng 1 và triển khai thực hiện trong cả năm.	PGĐ phụ trách CSVC, Ban KHTC, Ban ĐH – SDH, lãnh đạo cơ sở đào tạo.

IV. CÁC HOẠT ĐỘNG THƯỜNG XUYÊN

1. Công tác chính trị - tư tưởng, công tác học sinh - sinh viên:

Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW ngày 7/11/2006 của Bộ Chính trị về cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, cụ thể là “nâng cao ý thức trách nhiệm, hết lòng, hết sức phụng sự tổ quốc, phục vụ nhân dân”; Thông báo kết luận số

242-TB/TW ngày 15/4/2009 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 2 (khóa VIII). Chỉ thị số 33/2006/CT-TTg ngày 08 tháng 9 năm 2006 của Thủ tướng Chính phủ về chống tiêu cực và khắc phục bệnh thành tích trong giáo dục; Nghị quyết Chính phủ số 14/2005/NQ-CP ngày 02 tháng 11 năm 2005 về đổi mới cơ bản và toàn diện giáo dục đại học Việt Nam giai đoạn 2006 – 2020. Triển khai thực hiện cuộc vận động “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo” trong đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục. Triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ ĐHQG-HCM lần thứ IV, nhiệm kỳ 2010 – 2015.

Tổ chức cho cán bộ viên chức học tập và tiếp thu các chủ trương, nghị quyết của BCH Trung ương Đảng liên quan đến giáo dục, đặc biệt là giáo dục đại học; các chủ trương, Nghị quyết của địa phương, của Đảng ủy ĐHQG-HCM.

Xây dựng và triển khai các chương trình sinh hoạt chính trị trong toàn hệ thống trên cơ sở gắn kết giữa các đơn vị, giữa chính quyền và các tổ chức đoàn thể, phát huy sức mạnh hệ thống.

Đa dạng hóa phương thức thông tin, truyền thông kế hoạch chiến lược phát triển ĐHQG-HCM và các đơn vị thuộc ĐHQG-HCM trong giai đoạn chiến lược 2011-2015 nhằm nâng cao nhận thức và ý thức của CB-VC, HSSV về các mục tiêu cần đạt của đơn vị và ĐHQG-HCM.

Tăng cường sự đoàn kết, thống nhất ý chí, thực hiện tốt quy chế dân chủ trong trường học; tổ chức tốt Hội nghị CB-VC ở tất cả các đơn vị từ những tháng đầu năm học mới.

Tăng cường quản lý an ninh trật tự, an toàn xã hội khu đô thị ĐHQG-HCM. Gắn kết giữa các đơn vị, giữa chính quyền và các tổ chức đoàn thể trong mọi lĩnh vực hoạt động nhằm chăm lo tốt nhất cho sinh viên nội trú và ngoại trú, góp phần xây dựng bản sắc, hình mẫu HSSV ĐHQG-HCM.

- Đa dạng hóa hình thức phổ biến, giáo dục pháp luật nhằm nâng cao ý thức pháp luật cho học sinh, sinh viên giai đoạn 2011 – 2015 được ban hành kèm theo Quyết định số 2160/QĐ-TTg ngày 26/11/2010.
- Tăng cường giáo dục văn hóa ứng xử cho học sinh, sinh viên tại khu đô thị ĐHQG-HCM nhằm truyền truyền nếp sống văn minh đô thị
- Nâng cao thể chất và đời sống tinh thần cho HSSV thông qua việc triển khai các đợt hoạt động văn hóa, văn nghệ, TDTT.
- Nâng cao hiệu quả của các hoạt động như “Hướng nghiệp-tư vấn việc làm”, “Ngày hội doanh nghiệp và sinh viên”, “Ngày hội doanh nghiệp và nhà trường”,... góp phần tác động tích cực đến quá trình đào tạo.
- Mở rộng các chương trình công tác xã hội, như Mùa hè xanh ...đến các địa phương, một số nước trong khu vực.
- Xây dựng dữ liệu sinh viên, dữ liệu học bổng.

- Xây dựng chương trình nâng cao năng lực của người học nhằm thích ứng nhanh với thị trường lao động; thực hiện chủ trương đào tạo theo nhu cầu xã hội.

Việc tổ chức “Tuần sinh hoạt công dân-HSSV” đầu khóa, cuối khóa và đầu năm học được tiến hành nghiêm túc, có nội dung và hình thức tổ chức phong phú, phù hợp với từng đối tượng nhằm đạt hiệu quả giáo dục cao, có thảo luận, đối thoại, viết thu hoạch và đánh giá kết quả cuối đợt học tập.

Nâng cao năng lực bộ phận chuyên trách về Hỗ trợ sinh viên và Quan hệ doanh nghiệp ở ĐHQG-HCM và tại các cơ sở đào tạo. Tiếp tục thực hiện việc khảo sát, điều tra việc làm của sinh viên sau khi tốt nghiệp 6 tháng và công bố số liệu này trong năm 2011.

Triển khai công tác cựu sinh viên: thu thập thông tin đánh giá phản hồi để cải tiến nội dung và phương pháp đào tạo phù hợp với yêu cầu thị trường nguồn nhân lực; vận động sự hỗ trợ khác của cựu sinh viên đối với nhà trường.

2. Công tác đào tạo

Triển khai công tác tuyển sinh đại học, sau đại học theo các qui định của Bộ Giáo dục – Đào tạo và ĐHQG - HCM. Tăng cường kiểm tra, giám sát chặt chẽ hoạt động tuyển sinh các hệ vừa làm vừa học, văn bằng hai và liên thông.

Xây dựng và triển khai kế hoạch thực hiện công tác đảm bảo chất lượng các chương trình đào tạo từ xa, vừa làm vừa học, văn bằng hai và liên thông, từng bước nâng cao chất lượng đào tạo các hệ đào tạo, nâng cao uy tín và thương hiệu của các thành viên ĐHQG HCM

Triển khai kế hoạch hoàn thiện và nâng cao chất lượng các chương trình đào tạo từ cấp ngành, chuyên ngành tại các cơ sở đào tạo.

Tiếp tục gia tăng số lượng các chương trình giảng dạy tiên tiến ở các chương trình đại học và SDH trọng điểm: Kỹ sư chất lượng cao; Kỹ sư, cử nhân tài năng; Tiên tiến; đào tạo thạc sỹ, tiến sỹ phối hợp. Từng bước triển khai áp dụng các thành quả đạt được của các chương trình này cho các hệ đào tạo khác trong hệ thống

Triển khai chương trình đào tạo liên ngành để thực hiện đa dạng hóa chương trình đào tạo, đáp ứng những yêu cầu cấp thiết của thị trường. Qua đó, nâng cao tính cạnh tranh và uy việ t của mô hình ĐHQG-HCM.

Xây dựng phương thức tự chủ tuyển sinh trong hệ thống ĐHQG HCM. Cải tiến công tác truyền thông trong tuyển sinh SDH nhằm tăng qui mô đào tạo SDH.

Cải tiến phương pháp giảng dạy; đảm bảo phương tiện giảng dạy, học tập: đẩy mạnh sử dụng bài giảng, giáo trình điện tử, học liệu mở; Đầu tư tăng cường CSVC phục vụ giảng dạy, học tập (tài liệu tham khảo, tạp chí khoa học chuyên ngành, phòng học chuyên đề, thiết bị đa phương tiện) từ các nguồn ngân sách nhà nước và nguồn tích lũy của các đơn vị.

3. Nghiên cứu khoa học

Phân cấp nhiều hơn nữa công tác quản lý nhiệm vụ KH&CN cho các cơ sở. ĐHQG-HCM ưu tiên nguồn lực đối với các lĩnh vực mũi nhọn thuộc hướng ưu tiên, liên ngành (KH&CN vật liệu, Công nghệ sinh học, CN vi mạch, Năng lượng, Biến đổi khí hậu...). Phát huy vai trò Hội đồng KH-ĐT và các Hội đồng ngành, nhóm ngành.

Ban hành quy định báo cáo kết quả giảng dạy và nghiên cứu khoa học hàng năm của cán bộ giảng dạy, cán bộ nghiên cứu. Phần đầu các cán bộ có trình độ tiến sĩ chủ trì hoặc tham gia thực hiện các đề tài khoa học công nghệ các cấp và công bố tối thiểu 1 bài báo khoa học trong vòng 2 năm.

Triển khai kết quả tốt các đề án trong chương trình các nhiệm vụ hợp tác với Bộ KH&CN năm 2011.

Đẩy mạnh hợp tác với địa phương, các tổ chức khoa học công nghệ, các doanh nghiệp nhằm nâng cao chất lượng khoa học và giá trị thực tiễn, gắn kết chặt chẽ hoạt động khoa học - công nghệ với phát triển kinh tế - xã hội:

- TP.HCM: Hợp tác xây dựng PTN Tế bào gốc; các đề tài về Công nghệ Nano, năng lượng, dược liệu từ hợp chất thiên nhiên, ngập nước TP, chương trình robot công nghiệp.

- Tỉnh Bình Dương: Thực hiện các chương trình hỗ trợ phát triển nguồn nhân lực theo thỏa thuận hợp tác với giữa ĐHQG-HCM và Ủy ban Nhân dân tỉnh Bình dương.

- ĐHQG-HN: các đề tài về Công nghệ Nano, Công nghệ vi mạch, Khoa học xã hội nhân văn

Triển khai các dự án hợp tác quốc tế với UCLA (Chương trình MANAR), CEA-LETTI, Dự án JICA giai đoạn 2, Chương trình TRIG do WB tài trợ.

Tăng cường liên kết và khai thác hiệu quả cơ sở vật chất phục vụ lĩnh đào tạo và nghiên cứu khoa học quốc tế, tổ chức hội nghị hội thảo để tổ chức ít nhất là 02 hội thảo quốc tế, 03 hội thảo cấp quốc gia.

Tiếp tục bổ sung các cơ sở dữ liệu về hoạt động KH&CN của ĐHQG-HCM: các đề tài, dự án, thiết bị KH&CN và bổ sung, cập nhật cơ sở dữ liệu về nhân lực KH&CN.

4. Quan hệ đối ngoại

Củng cố quan hệ hợp tác chiều sâu với các đối tác truyền thống trường đại học và các tổ chức quốc tế có uy tín theo hướng ưu tiên phục vụ mục tiêu nâng cao chất lượng đào tạo và nghiên cứu khoa học, bồi dưỡng nâng cao trình độ đội ngũ cán bộ, thu hút nguồn tài trợ, học bổng cho sinh viên, học viên cao học và nghiên cứu sinh.

Tiếp tục việc xây dựng và nâng cao hình ảnh ĐHQG-HCM trong và ngoài nước.

Huy động hiệu quả nguồn lực người Việt Nam ở nước ngoài trong đào tạo, nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ và đầu tư.

Phát triển các nhóm dự án mạnh đủ năng lực thực hiện thỏa thuận đã ký kết với đối tác nước ngoài. Tranh thủ sự hỗ trợ các tổ chức chính phủ, phi chính phủ để đầu tư hoặc tư vấn xây dựng dự án.

Xây dựng các dự án quốc tế liên ngành với sự tham gia của các đơn vị, ưu tiên các chương trình đào tạo sau đại học căn cứ theo mục tiêu chiến lược giai đoạn 2011 – 2015. Tổ chức hội nghị, hội thảo giáo dục và nghiên cứu khoa học thiết thực, phục vụ lợi ích của sinh viên, CBVC và cộng đồng.

5. Công tác tổ chức và nhân sự

Kiên toàn bộ máy ĐHQG-HCM, trong đó chú ý tạo cơ chế đặc biệt về tổ chức và hoạt động cho một số đơn vị có vai trò tiên phong trong định hướng phát triển giai đoạn 2011-2015 của ĐHQG-HCM.

Tập trung đào tạo, bồi dưỡng đội dự bị chiến lược cho công tác giảng dạy, nghiên cứu khoa học, công nghệ.

Tập trung nâng cao năng lực quản trị đại học của đội ngũ cán bộ quản lý.

Kết hợp nhiều hình thức đào tạo, bồi dưỡng trong và ngoài nước theo nhu cầu của các cơ sở đào tạo.

Phối hợp chặt chẽ với các đơn vị để từng bước hoàn thiện chế độ, chính sách ưu đãi nhằm giữ chân đội ngũ cán bộ trẻ, tài năng, đồng thời thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao từ bên ngoài về ĐHQG-HCM.

6. Công tác kế hoạch, đầu tư và tài chính

Phân bổ kinh phí ngân sách nhà nước cho các hoạt động của các đơn vị trên nguyên tắc kế hoạch thực hiện của các đơn vị năm 2011 và đánh giá kết quả đạt được và hiệu quả thực hiện năm 2010.

Tiếp tục triển khai Quỹ phát triển ĐHQG-HCM và tăng cường tính hiệu quả của quỹ phát triển các đơn vị thành viên và trực thuộc.

Có cơ chế và chính sách hợp lý để thu hút và bồi dưỡng cán bộ tài chính ở các cơ sở và Cơ quan ĐHQG-HCM.

Điều chỉnh học phí theo Nghị định 49/2010/NĐ-CP ngày 14/05/2010 và Thông tư liên tịch số 29/2010/TTLT-BGDĐT-BTC- BLĐTBXH ngày 15/11/2010 theo hướng chất lượng đào tạo phù hợp với mức học phí. Có các chính sách cụ thể và khả thi hỗ trợ tài chính cho sinh viên.

Đẩy mạnh việc xây dựng các dự án phát triển dịch vụ tại khu quy hoạch Thủ Đức – Dĩ An để tạo thêm nguồn thu hỗ trợ cho công tác đào tạo và nghiên cứu khoa học.

Tăng tỷ trọng vốn đối ứng tham gia của các đơn vị thành viên vào các chương trình trọng điểm, đặc biệt các đơn vị đào tạo khối Xã hội-Nhân Văn-Kinh tế.

Tiếp tục thực hiện công khai tài chính theo Quyết định số 192/2004/QĐ-TTg ngày 16/11/2004 của Thủ tướng Chính phủ và thông tư hướng dẫn số 21/2005/TT-BTC, ngày 22/3/2005 của Bộ Tài chính. Thực hiện công khai minh bạch kế hoạch hoạt động và kế hoạch tài chính của các chương trình, tách bạch rõ ràng hoạt động của các chương trình và hoạt động thường xuyên. Đảm bảo sử dụng hiệu quả các nguồn lực với các tiêu chí: theo đúng mục tiêu, đúng đối tượng thụ hưởng, mang lại kết quả cụ thể thiết thực nhất, có cơ chế và tiêu chí đánh giá và kiểm soát.

7. Đổi mới công tác quản lý

Xây dựng cơ chế vận hành tự chủ, tự chịu trách nhiệm trong ĐHQG-HCM để tạo sự chủ động cao cho các đơn vị trong các mặt hoạt động.

Triển khai những hoạt động cụ thể sử dụng chung nguồn lực để khai thác hiệu quả cơ sở vật chất đã được đầu tư.

Tiếp tục ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý. Hoàn thiện các qui trình quản lý và xây dựng các cơ sở dữ liệu hỗ trợ quản lý.

8. Công tác kiểm tra, giám sát

Ban hành các qui trình về giám sát và đánh giá hiệu quả hoạt động của các đơn vị thành viên và trực thuộc.

Áp dụng các tiêu chuẩn, tiêu chí cụ thể để đo lường, đánh giá mức độ hoàn thành mục tiêu hàng năm của ĐHQG cũng như của các đơn vị.

Kiểm tra, giám sát, đánh giá định kỳ sáu tháng và cuối năm việc thực hiện kết quả đầu ra của các đơn vị về tuyển sinh, đào tạo, liên kết đào tạo; nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ, công tác kiểm định chất lượng, công tác tự đánh giá, công tác quản lý tài chính ...

9. Công tác xây dựng cơ bản:

Đẩy mạnh công tác xây dựng cơ bản và phát triển cơ sở vật chất tại Khu Đô thị Đại học (Thủ Đức - Dĩ An), đặc biệt là hạ tầng kỹ thuật chung cũng như hạ tầng kỹ thuật nội khu, các khu dịch vụ hỗ trợ đời sống, sinh hoạt ngoài giờ cho sinh viên. Với kế hoạch vốn được cấp năm 2011, ước tính sẽ đưa vào sử dụng khoảng 3 km đường đô thị và 60.000 m² sàn xây dựng.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Công bố công khai và phổ biến kế hoạch hoạt động năm 2011 của ĐHQG-HCM đến tất cả các đơn vị, đoàn thể, đến từng Giảng Viên, cán bộ - viên chức trong toàn ĐHQG-HCM.
2. Thủ trưởng các đơn vị căn cứ phương hướng nhiệm vụ và kế hoạch năm 2011 của ĐHQG-HCM để xây dựng kế hoạch hoạt động của đơn vị

3. Trên cơ sở mục tiêu nhiệm vụ của năm, triển khai xây dựng kế hoạch hoạt động chi tiết của từng đơn vị, phòng, ban, khoa...Tổ chức các hội thảo, hội nghị chuyên đề để hình thành các phương án khả thi thực hiện kế hoạch năm.
4. Công bố công khai và phổ biến kế hoạch hoạt động năm 2011 đến từng CB-VC, trên cơ sở đó từng Phòng, Ban, Khoa, Bộ môn, xây dựng kế hoạch hoạt động chi tiết
5. Văn phòng và các Ban chức năng có trách nhiệm rà soát đánh giá kế hoạch hoạt động và đề xuất các phương án khả thi nhất để trình Ban Giám đốc phê duyệt,
6. Các Ban Chức năng ĐHQG-HCM hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra và đánh giá tình hình thực hiện của đơn vị thành viên và trực thuộc.
7. Lãnh đạo các đơn vị thành viên/trực thuộc hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra và đánh giá tình hình thực hiện của đơn vị.
8. Trong quá trình thực hiện, nếu có vấn đề gì khó khăn và phát sinh, các đơn vị cần báo cáo về ĐHQG-HCM để được hướng dẫn và hỗ trợ kịp thời.